



Halfjaarverslag

2025

Version 1.0 (Final)

15.10.2025

Public

T Systems

Change history

Version	Last revised	Edited by	Changes/comments
01	15-10-2025	S. Witkam, M. Thomas en M.B. Vermeulen	

Inhoudsopgave

Overzicht van tabellen en figuren	4
1 Inleiding en verantwoording	5
1.1 Beschrijving van de organisatie	5
1.2 Beleid.....	5
1.3 Scope.....	5
1.4 Informatie	5
2 Emissie-inventaris rapport	7
2.1 CO2 verantwoordelijke	7
2.2 Basisjaar en rapportage periode.....	7
2.3 Boundary	7
3 Directe en indirecte GHG-emissies	8
3.1 CO2 footprint	8
3.2 Trends.....	8
3.3 Projecten met gunningsvoordeel	8
4 Voortgang reductiedoestellingen	10
4.1 Doelstellingen	10
4.2 Plan van aanpak.....	11

Overzicht van tabellen en figuren

Tabel 1 CO2 footprint half jaar 2019-2025 [bron voortgang maatregelen.xls].....	8
Figuur 2 Doelstelling scope 1.....	10
Figuur 2 Doelstelling scope 1.....	10
Tabel 4 Plan van aanpak.....	11

1 Inleiding en verantwoording

In dit tussentijdse verslag rapporteren we over de half jaarlijkse voortgang van onze CO2 footprint en de daaraan gerelateerde reductiedoelstellingen

1.1 Beschrijving van de organisatie

Dankzij een wereldwijd netwerk van datacenters en communicatienetwerken beheert T-Systems Nederland BV de informatie- en communicatietechnologie (ICT) voor zowel internationale bedrijven als overheidsinstellingen.

T-Systems Nederland BV ondersteunt organisaties bij het eenvoudig implementeren en naleven van hun regels en voorschriften op het gebied van corporate governance, waaronder uiteraard ook IT-governance. Vertrouwen in uw zakenpartners is cruciaal, zeker bij het uitbesteden van ICT-diensten. Wet- en regelgeving rondom corporate governance stelt eisen aan bedrijfsprocessen en controlemechanismen. Organisaties moeten kunnen aantonen dat zij aan deze eisen voldoen, en deze verantwoordingsplicht geldt eveneens voor ICT-dienstverleners en hun leveranciers.

1.2 Beleid

Zowel de internationale als de Nederlandse directie van T-Systems Nederland BV is erg begaan met het milieu en de toekomst van morgen. Met het oog op de toekomst streeft T-Systems Nederland BV ernaar om zo efficiënt, effectief en duurzaam mogelijk te ondernemen.

Via onderstaande link kunt u inzicht krijgen van de doelen die vanuit Deutsche Telekom welke T-Systems Nederland BV als dochterbedrijf onderschrijft en volgt:

<https://www.telekom.com/en/corporate-responsibility/climate-and-environment/is-01-climate-and-environment-context/climate-protection-at-dt-608474>

Utrecht,
18-09-2025

Directie

1.3 Scope

T-Systems Nederland BV richt zich op het adviseren en ondersteunen op het gebied van informatietechnologie. De scope betreft; Het transformeren, innoveren en beheren van IT-omgeving bij opdrachtgevers.

1.4 Informatie

Voor wie meer informatie wenst over de CO2 prestatieladder en het energiemeetplan verwijzen wij u door naar onze website.

2 Emissie-inventaris rapport

2.1 CO2 verantwoordelijke

Indien er vragen zijn naar aanleiding van dit verslag kunt u zich wenden tot onze CO2 verantwoordelijke binnen de organisatie: Stijn Witkam.

2.2 Basisjaar en rapportage periode

Dit rapport betreft het eerste half jaar 2025. Referentiejaar betreft 2019.

2.3 Boundary

Er zijn geen wijzigingen in de boundary.



3 Directe en indirecte GHG-emissies

In dit hoofdstuk worden de berekende GHG emissies toegelicht. De directe en indirecte GHG emissie van T-Systems Nederland B.V. zijn vastgesteld voor het jaar 2019 (*Referentiejaar*) en 2024 (*Rapportagejaar*)

3.1 CO2 footprint

	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Warmtelevering Rijswijk	75	38	21	19	24	16	12
Personenwagen Diesel	354	158	128	85	45	0	0
Personenwagen Benzine	47	12	41	86	106	78	27
Personenwagen LPG	1	0	0	0	0	0	0
Totaal scope 1	477	207	189,62	189,66	175	95	39
Warmtelevering Utrecht	19	28	24	18	17	6	7
Office building electricity Rijswijk	-	-	46	46	25	24	20
Office building electricity Utrecht	-	-	-	-	11	13	11
Elektrische auto's	-	-	56	51	67	115	125
Trein	-	-	-	-	-	-	-
Regional flights(<700km*)	43	9	-	4	10	2	2
European flights (700-2500 km*)	61	9	0	18	20	22	4
International flights (>2500 km*)	131	35	-	42	44	56	30
Totaal scope 2	255	81	125	178	192	238	199

Tabel 1 CO2 footprint half jaar 2019-2025 [bron voortgang maatregelen.xls]

3.2 Trends

Doordat beleid is ingezet om per 2026 geen auto's met fossiele brandstof te hebben neemt de CO2 uitstoot voor diesel af. Deze trend zal zich voort blijven zetten.

Wat verder opvalt is dat het beleid m.b.t. vliegreizen zijn vruchten begint af te werpen met een mooie reductie tot gevolg.

3.3 Projecten met gunningsvoordeel

Van komende, lopende en opgeleverde projecten waarop gunningsvoordeel is verkregen in relatie tot de CO2-prestatieladder, wordt de CO2-emissie gerapporteerd en geëvalueerd. Naar aanleiding hiervan worden reductiedoelstellingen en –maatregelen vastgesteld, welke integraal worden opgenomen in de verschillende plannen en rapportages.

Komende projecten (aanbestedings -/gunningsfase)

- Geen

Lopende projecten (uitvoeringsfase)

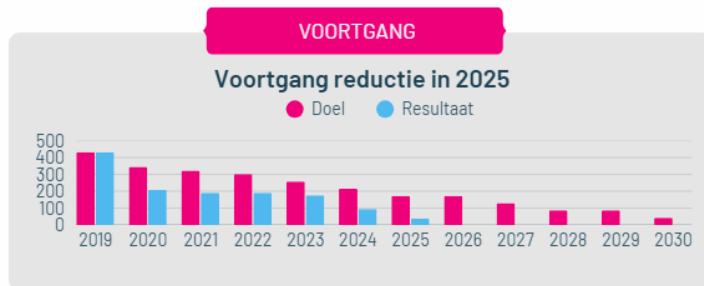
- Geen
- Opgeleverde projecten (nazorgfase)
- Geen

4 Voortgang reductiedoelstellingen

4.1 Doelstellingen

Doelstelling per scope: Scope 1 doelstelling

T-Systems Nederland BV wil in 2030 ten opzichte van 2019 90% minder co2 uitstoten op scope 1



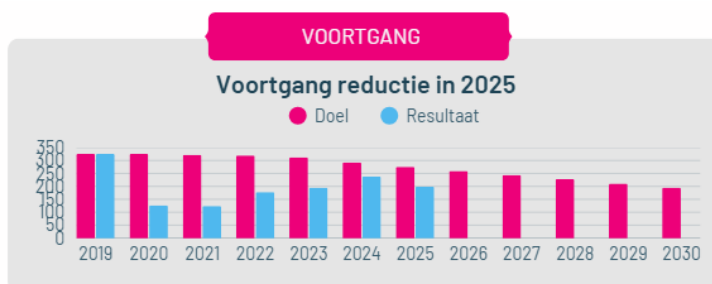
Figuur 1 Doelstelling scope 1



Voortgang:
10-10-2025 De uitstoot is in het eerste half jaar 2025 met 91% afgenomen t.o.v. het referentiejaar 2019. Dit komt omdat bijna alle fossiele brandstoffen voor het wagenpark vervangen zijn.

Doelstelling per scope: Scope 2 doelstelling + business travel

T-Systems Nederland BV wil in 2030 ten opzichte van 2019 40% minder co2 uitstoten op scope 2



Figuur 2 Doelstelling scope 2



Voortgang:
10-10-2025 Ondanks de toename van elektra tbv wagenpark daalt de uitstoot. Dit komt met name door kleinere kantoren/ minder reisebewegingen.

4.2 Plan van aanpak

PLAN VAN AANPAK		Verwachte CO2 reductie per maatregel										Verantw.	Middelen	Termijn	Voortgang	Effectief	Afgerond		
Maatregel	Scope	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028							2029	2030
Elkaar herinneren en controleren op bewust omgaan met energie / Bewustzijn vergroten bij de mensen (vliegbeustzijn)	2				1%									Directie	Tijd, Toelb	2022	In 2024 is er een mail gestuurd dat alleen noodzakelijke vluchten geaccepteerd worden	Ja	Continu
In 2026 volledig elektrisch wagenpark	1					40%			80%					Directie	Budget	2026	van 26% in 2020 naar 35% in 2021. Voortgang 2024 64% elektrisch	Ja	Ja
2023 50% elektrisch	1							30%						Directie	Budget	2025	In q3 2025 zijn er nog 2 benzine auto's tegenover 101 elektrisch (98%)	Ja	Ja
2025 90% elektrisch	1								10%					Directie	Budget	2026		Ja	Ja
2026 100% elektrisch	1													Directie	Budget	2026		Ja	Ja
Bandenspanning controleren elke 3 maanden	1						2-6%							Directie	kennisdeli ng	2024	Middels leasemaatschappij wordt hier kenbaarheid aan gegeven door o.a. winterbanden en zomerbanden wissel. Tevens in communicatie in 2024 en 2025 aandacht aan geven.	Ja	Continu
Thuiswerkbeleid	1,3				10%									Directie	Beleid	2022	Min 2 dagen in de week op kantoor. Overige zelf in te delen waarbij thuiswerken nog wel gestimuleerd wordt.	Ja	Continu
10 extra laadpalen plaatsen	1						0%							Directie	Budget	2024	10 laadpalen geplaatst in Rijswijk. In Utrecht staan er 10. In 2026 verhuizen naar nieuwe locatie. Shared office. Ook daar zijn laadpalen aanwezig	Ja	Ja
Alle kantoren voorzien van energielabel A.	1,2									4%				Directie	Budget	2028	Met contractonderhandeling in 2028 meenemen. Bij vernieuwing zullen we streven naar huurprijs incl energie conform greenlease overeenkomst. Beide kantoren zijn energielabel A	Ja	Ja
Per 2023 volledige groene stroom bij DC	3					80%								Directie	Budget	2023	Op dit moment is de trend al ingezet dat er meer renewable energie bij datacenters wordt afgenomen.	Ja	Ja
In huurdersoverleg plaatsen zonnepanelen meenemen	2													Facility	Tijd	2022	besproken in Utrecht. Wordt niet toegepast.	Nee	Nee
Carpoolen stimuleren;	3							2%						HR	Budget	2025	Bij jaarafsluiting aangegeven dat waar het kan carpoolen. Vanuit Utrecht naar een klant dan vind het wel plaats	Ja	Continu
Medewerkers die in een straal van 10 kilometer van de bedrijfslocatie wonen stimuleren om op de fiets naar het werk te komen als dit mogelijk is.	3							2%						HR	Budget	2025	Via WKR kan er wel een fiets worden aangeschaft maar er zijn weinig mensen die hier vanwege afstand woon werk gebruik van kunnen maken	Ja	Continu
Het realiseren van een zuiniger en schoner wagenpark;	3							1%						HR	Budget	2026	Bewustzijn creëren bij medewerkers	Ja	Continu
Het stimuleren van het gebruik van openbaar vervoer	3							5%						HR	Budget	2025	Indien je met train naar klant kan gaan wordt dit aanvullend vergoed tov mobiliteitsvergoeding	Ja	Continu
Duurzaam inkopen, of maatschappelijk verantwoord inkopen, betekent dat we, naast de prijs van de producten, diensten of werken ook letten op de efficiëntie van de inkoop op milieu en sociale aspecten. Om dit concreet toe te passen is het belangrijk dat we als bedrijf bepalen op welke thema's we het accent willen leggen en welk ambitieniveau we willen bereiken.	3													Inkoop	Beleid	2026	Inkoopbeleid is aanwezig	Ja	Continu
Waar mogelijk het ontstaan van afval voorkomen of beperken. In het geval van wijkend afval een zo nuttig mogelijke toepassing (hergebruik) realiseren	3													Allen	Beleid	2024	Uitvoering van T-Rail is weggevallен waardoor afval in projecten verwaarloosbaar is.	Ja	Ja
Woon-werkverkeer waar mogelijk beperken door directe aanrijdroutes naar de projecten. Bij indeling van medewerkers op projecten rekening houden met de woonplaatsen van medewerkers en de ligging van projecten. Bij de werving van nieuwe medewerkers de woonplaats laten meewegen.	3													Projectleidi	Beleid	2025	Bij sommige projecten is dit relevant. Keuzes zijn beperkt	Ja	Continu
T-Systems Nederland BV verkoopt producten die aan het einde van hun leven goed te recyclen zijn. Dit betreft o.a. Hardware. Deze wordt door erkende bedrijven schoon gemaakt en verkocht aan particulieren	3													Allen	Beleid	2025	Hardware wordt afgevoerd middels Allemaal Digitaal zie hiervoor ook email 27-10-2025. In 2025 169 gedoneert allemaal digitaal. 129 direct beschikbaar gesteld en overige ter reparatie.	Ja	Continu
Verhuizen naar een kleinere locatie in Rijswijk	1,2								2%					Directie	Budget	2026	Per 05-01-2026 zal dit effectief zijn. Dit scheelt ongeveer 50% kantoorruimte	Ja	Continu
Travel restrictions mbt vliegengerizen	2						10%							Directie	Beleid	2024	In 2025 beleid opgesteld waarbij alleen strikt noodzakelijk gevlogen kan worden. Zie mail 15-04-2024	Ja	Continu
Groene stroom uit Nederland bespreken in huurdersoverleg Utrecht	2													Alice	Beleid	2026		Ja	Continu
Structureel ingezet in de organisatie met Planner en deliverables	1,2,3													Allen	Beleid	2025	In 2025 structureel opgepakt waardoor organisatie voor komende jaren beter gesteld staat.	Ja	Continu

Tabel 4 Plan van aanpak

Contact

T-SYSTEMS NEDERLAND BV
Van Deventerlaan 31-51,
3528 AG Utrecht

Phone: +31 (0)88 4477777

Internet: <https://www.t-systems.nl/>

