

Informations déclarant

Nom Prénom TAREAU ELISEE
Adresse email elisee.tareau@t-systems.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale T-SYSTEMS FRANCE
Siren 319488409
Code NAF 62.03Z - Gestion d'installations informatiques
Adresse 1-3 1 RUE EUGENE ET ARMAND PEUGEOT 92500
RUEIL-MALMAISON

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2025
Date de fin de la période de référence 31/12/2025
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 52

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 9.1
Population envers laquelle l'écart est favorable Femmes
Nombre de points obtenus 27

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	4.2
Résultat final en nombre équivalent de salariés	0.8
Population envers laquelle l'écart est favorable	Femmes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	25
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	2
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	5

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	82
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	82

Publication des résultats obtenus

Date de publication	01/03/2026
Site Internet de publication	https://www.t-systems.com/fr/fr/company/careers/why-t-systems/gender-equality

Objectifs de progression

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations

À définir

Date de publication des objectifs

À définir